

SILABO LEGISLACION LABORAL

I. INFORMACIÓN GENERAL

Carrera Profesional	: Contabilidad
Módulo	: Procesos Contables
Unidad Didáctica	: Legislación Laboral
Créditos	: 3
Semestre Académico	: II
Nº de Horas Semanal	: 4
Nº de Horas Semestral	: 72

II. COMPETENCIA DE LA CARRERA PROFESIONAL

Planifica, organiza, verifica y registra las operaciones económicas y financieras de las entidades públicas y privadas en función de su actividad, de acuerdo al sistema de Contabilidad y a la Legislación vigente.

III. CAPACIDADES TERMINALES Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Capacidad Terminal	Criterios de Evaluación
Analizar, interpretar y aplicar la Legislación Laboral	✓ Analiza, interpreta y aplica las diferentes normas sobre derechos y obligaciones laborales
	✓ Conoce y describe los derechos y obligaciones del empleador y trabajador



IV. ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES Y CONTENIDOS BÁSICOS

Semanas	Elementos de Capacidad	Actividades de Aprendizaje	Contenidos Básicos	Tareas Previas
1	Analizar el concepto de trabajo, sus características y sus fuentes	Recopila información bibliográfica sobre el tema	Conceptos Fundamentales sobre el Derecho del Trabajo Conceptos fundamentales sobre el Trabajo.	Presentación del docente y de los alumnos Análisis del Silabo.
2	Comprender al hombre como un ser social, sus relaciones sociales y las normas	Lectura analítica de la separata, elaboración de resumen Exposición de los alumnos y consolidación del docente	El Hombre como un ser social. La sociedad. Las relaciones sociales y las normas	Lluvia de ideas , consolidación inicial, motivación y desarrollo de la sesión
3	Examinar qué es el Derecho Laboral, su función y sus fuentes	Lectura analítica de la separata, elaboración de organizador visual Exposición de los alumnos y consolidación del docente	El Derecho del Trabajo. Finalidad y Fuentes Normas Jurídicas en Materia Laboral	Lluvia de ideas, consolidación inicial, motivación y desarrollo de la sesión. Consolidación final de parte del docente
4	Explicar que es la Ley, su etimología, características y jerarquía	Lectura analítica de la separata, elaboración de resumen. Exposición de los alumnos y consolidación	La ley. Etimología. Concepto. Características y Jerarquía	Lluvia de ideas sobre La ley. Etimología. Concepto. Características y Jerarquía
5	Analizar qué es El Contrato de Trabajo. Concepto, objeto. Base Legal. Características y elementos.	Lectura interpretativa de la Nueva Síntesis de la Legislación Laboral. elaboración de organizador visual y exposición	Ley de Fomento del Empleo El Contrato de Trabajo. Concepto, objeto. Base Legal. Características y elementos. Diferencia entre el Contrato de Trabajo y el Contrato de Locación	Exploración de los saberes previos sobre los Contratos de trabajo
6	Reconocer los Contratos de Trabajo Sujetos a Modalidad: Concepto Base Legal. Requisitos Formales	Elaboran organizador visual sobre los trabajos sujetos a modalidad	Los Contratos de Trabajo Sujetos a Modalidad: Concepto Base Legal. Requisitos Formales	Motivación, recapitulación de sesión. Lluvia de ideas sobre los trabajos sujetos a modalidad
7	Reconocer los tipos de los Contratos de Trabajo Sujetos a Modalidad. Desnaturalización. Derechos comunes y duración	Elaboran organizador visual sobre los tipos de trabajos sujetos a modalidad y su desnaturalización	Los Contratos de Trabajo Sujetos a Modalidad: Tipos. Desnaturalización. Derechos Comunes y Duración	Lee con detenimiento el libro, subraya las ideas principales y elabora organizador visual con los conceptos aprendidos
8	Reconocer al tiempo como elemento fundamental del Contrato de Trabajo	Trabajo grupal, lectura, elaboración de resumen, exposición y consolidación final	El tiempo como elemento del Contrato de Trabajo. Tiempo y Jornada de Trabajo	Lee con detenimiento el libro, subraya las ideas principales y elabora organizador visual sobre el tema



9	Distinguir las clases y causas de la suspensión del Contrato de trabajo	Trabajo grupal, lectura, elaboración de resumen, exposición y consolidación final	Suspensión del Contrato de trabajo: concepto. Clases, causas y base legal	Exploración de los saberes previos sobre la Suspensión del Contrato de trabajo
10	Distinguir La Extinción. del Contrato de Trabajo por despido, por causas objetivas.	Trabajo grupal, lectura, elaboración de resumen, exposición y consolidación final	La Extinción. Aspectos doctrinarios. Causas. La Extinción del contrato por despido, por causas objetivas. Libertad de trabajo y Trabajadores de confianza	Lluvia de ideas sobre la extinción. del Contrato de Trabajo
11	Reconocer los Beneficios Sociales del Trabajador	Lectura analítica del libro, elaboración de resumen. Exposición de los alumnos y consolidación del docente	Beneficios Sociales Derechos y beneficios de la relación laboral: Periodo de Prueba. Descanso Semanal y Días Feriados	Recopilación de saberes previos sobre los beneficios sociales
12	Distinguir los Derechos y beneficios de la relación laboral	Lectura analítica del libro, elaboración de resumen. Exposición de los alumnos y consolidación del docente	Derechos y beneficios de la relación laboral: Derecho Vacacional, Remuneraciones y Gratificaciones Bonificaciones por tiempo de servicio	Recopilación de saberes previos sobre los beneficios sociales
13	Distinguir los Derechos y beneficios de la relación laboral.	Elaboración de un cuadro de doble entrada con los beneficios de la relación laboral	Derechos y beneficios de la relación laboral: Protección contra el despido arbitrario. Seguro de Vida. Seguridad y Previsión Social	Retroalimentación, recojo de saberes previos sobre los Derechos y beneficios de la relación laboral
14	Reconocer la CTS y la Participación De las utilidades	Elaboración de un cuadro con las características de la CTS	Derechos y beneficios de la relación laboral: La Compensación de Tiempo de Servicios. Utilidades	Recojo de saberes previos sobre la CTS y sobre la participación en las utilidades
15	Explicar los conflictos laborales y las relaciones colectivas de trabajo.	Elaboración de organizador visual sobre los conflictos laborales y las relaciones colectivas de trabajo	Los Conflictos Laborales Y las Relaciones Colectivas de Trabajo Los Conflictos Laborales Concepto, causas, formas de solución de los conflictos	Motivación, lluvia de ideas sobre los conflictos laborales.
16	Reconocer el Derecho de los Trabajadores a la Libre Sindicación	Conversatorio sobre el Sindicato y el Sindicalismo. Resumen	La Sindicalización. Concepto y aspectos doctrinarios, Constitución, Registro, Base Legal	Exploración de los saberes previos sobre el Sindicato
17	Analizar La Negociación Colectiva y las bases legales de las huelgas	Lectura del libro, trabajo grupal en la elaboración del resumen. Exposición y consolidación del profesor	La Negociación Colectiva: Concepto y aspectos doctrinarios, niveles de negociación, procedimientos.	Exploración de los saberes previos sobre la Negociación Colectiva y sobre la huelga
18	Evaluación de Recuperación			

V. METODOLOGÍA

Las sesiones de clase se desarrollarán de manera activa, en conformidad a los planteamientos Psicopedagógicos del Constructivismo; por ende, los protagonistas del proceso serán los mismos educandos, quienes a partir de sus saberes previos elaborarán sus conocimientos, bajo la mediación del docente; para lo cual, se iniciará la sesión explorando estos saberes para consolidar y dar una conclusión inicial. A partir de ella se desarrollará la labor académica.

Se incentivará y fomentará los análisis: literal como la inferencial mediante la lectura de textos, de las normas legales las que serán sistematizadas en organizadores visuales para su presentación y evaluación como control de lectura y para la correspondiente exposición y evaluación que se desarrollará de manera permanente.

VI. EVALUACIÓN

La escala de calificación es vigesimal y el calificativo mínimo aprobatorio es trece (13). En todos los casos la fracción 0.5 o más se considera como una unidad a favor del estudiante.

El estudiante que en la evaluación de una o más Capacidades Terminales programadas en la Unidad Didáctica (Asignaturas), obtenga nota desaprobatoria entre diez (10) y doce (12), tiene derecho a participar en el proceso de recuperación programado.

El estudiante que después de realizado el proceso de recuperación obtuviera nota menor a trece (13), en una o más capacidades terminales de una Unidad Didáctica, desapruéba la misma, por tanto repite la Unidad Didáctica.

El estudiante que acumulara inasistencias injustificadas en número igual o mayor al 30% del total de horas programadas en la Unidad Didáctica, será desaprobado en forma automática, sin derecho a recuperación.

VII. RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS /BIBLIOGRAFÍA

-Impresos
Berrio B, V. Nueva Síntesis de la Legislación Laboral 2 DII Caballero Bustamante, Luis Síntesis Laboral Constitución Política I 993 Código Civil 984 Toyama Miyaguzuku, Jorge. Soluciones Laborales, Revista Mensual, Ed. Gaceta Vinatea Recoba, Luis Jurídica, Lima Perú
-Digitales (página WEB)
http://www.monografias.com http://www.aulafacil.com http://www.mintra.gob.pe http://www.perucontable.com